

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 1426

del 12-8-2021

O G G E T T O

Recepimento accordo sindacale Comparto Sanità sottoscritto il 07.04.2021.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1125

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che il giorno 02.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità in merito all'incentivazione per il personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19 – ultimo trimestre 2020.

Preso atto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale il giorno 19.02.2021, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 del predetto accordo, così come risulta agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane.

Preso atto altresì che il Collegio Sindacale, riunitosi il giorno 26.02.2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001 del predetto accordo, così come risulta dai verbali della riunione del Collegio Sindacale conservati agli atti del Servizio Affari Generali

Conseguentemente il giorno 07.04.2021 è stato sottoscritto l'Accordo tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità in merito all'incentivazione per il personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19 – ultimo trimestre 2020.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di recepire l'accordo sindacale sottoscritto in data 07.04.2021 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità in merito all'incentivazione per il personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19 – ultimo trimestre 2020, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 13-8-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 13-8-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
 www.aulss8.veneto.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 COMPARTO SANITA'**

I POTESI DI ACCORDO

**INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA
 COVID-19 - ULTIMO TRIMESTRE 2020**

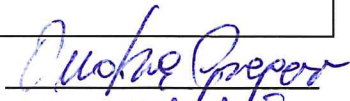

Il giorno 02.12.2020 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:




- Direttore Generale	Giovanni Pavese	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Leopoldo Ciato	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio-Agnoletto	_____
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie	Giuseppina Capirossi	

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU

Coordinatore		_____
Coordinatore		_____
Componenti	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 FIRMATARIE DEL CCNL**

FP CGIL		_____
CISL FP		_____
UILFPL	_____	_____
FIALS	_____	_____
FSI	_____	_____
NURSING UP		_____

PREMESSO CHE

Al fine di rispondere alla necessità di remunerare ed incentivare il personale impegnato nella prima fase di gestione dell'emergenza sanitaria ricollegata alla diffusione del Covid-19, la Regione Veneto in data 22.05.2020 aveva adottato la D.G.R. n. 646 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di intesa del 28 aprile 2020 e del verbale di confronto del 20 maggio 2020 con le Organizzazioni Sindacali" con la quale assegnava alle Aziende le risorse da destinare alla predetta remunerazione ed incentivazione.

La Regione Veneto ha approvato con D.G.R. n.1521 del 10.11.2020, il verbale di confronto sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità del 05.11.2020, con il quale sono state destinate le risorse accantonate con il verbale di confronto del 20.05.2020 (D.G.R. n. 646 del 22.05.2020) e con il quale si è definito il venir meno del limite temporale del 31 luglio 2020 per il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e di terapia sub intensiva.

Il riaccutizzarsi della situazione emergenziale verificatosi nelle ultime settimane ha nuovamente determinato la necessità di richiedere agli operatori della sanità un impegno straordinario che le Parti intendono incentivare, anche nelle more di un'eventuale ulteriore riconoscimento di risorse da destinare ai predetti operatori da parte della Regione Veneto.

TUTTO CIO' PREMESSO

1) L'Amministrazione, in applicazione di quanto definito nel verbale di confronto regionale del 05.11.2020 richiamato nelle premesse, conferma il riconoscimento delle indennità di malattie infettive e terapia sub-intensiva nelle UU.OO./Servizi individuate secondo i criteri definiti nel precedente verbale di confronto regionale del 20.05.2020, a decorrere dal 01.08.2020.

2) Le Parti concordano di riconoscere un'incentivazione pari ad € 250/mese, a valere sulle risorse residue del Fondo premialità e fasce al 31.12.2020, da riconoscersi per presenza in servizio pari ad almeno 36 ore per singolo mese per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, al personale infermieristico/sanitario, agli oss ed al personale tecnico, in servizio nei reparti attualmente individuati area covid, (compresi tutti gli ambulatori tamponi, il personale distaccato presso le case di riposo e pertanto non altrimenti remunerato, l'U.O.C. Microbiologia, l'U.O.C. Accettazione e Pronto Soccorso, l'U.O.C. Centrale Operativa SUEM), nonché tutti i reparti che saranno individuati come area Covid entro il 31.12.2020.

Qualora l'Amministrazione fosse destinataria, per effetto di disposizioni nazionali o regionali, di ulteriori risorse da destinare ad incremento dei Fondi contrattuali, attribuite a qualsiasi titolo, le Parti concordano di convocare un tavolo per definirne congiuntamente i criteri di ripartizione, concordando fin da ora la prioritaria destinazione delle stesse al ristoro del disagio per i dipendenti che hanno collaborato alla gestione di questa nuova fase dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

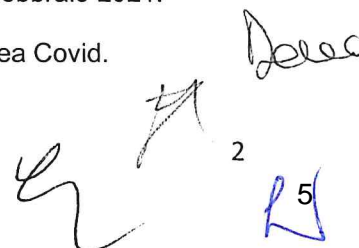
3) Le Parti concordano altresì di riconoscere l'incentivo per flessibilità lavorativa, a valere sul Fondo premialità e fasce (art. 80 CCNL 21.05.2018), ex Accordo collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 19.12.2019, per spostamenti temporanei superiori a 15 km con riconoscimento di € 15,00/accesso, qualora lo spostamento sia verso UU.OO./Servizi di Area COVID, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020, con importo massimo riconoscibile pari ad € 250,00/mese, fermi restando, in quanto applicabili, gli ulteriori criteri per il riconoscimento dell'incentivo stabiliti nel citato accordo del 19.12.2019. Al fine di garantire le risorse necessarie al riconoscimento del presente incentivo, le Parti concordano di elevare per l'esercizio 2020 la quota del Fondo premialità e fasce destinata a tale incentivazione e già definita in € 80.000,00 col richiamato accordo sottoscritto il 19.12.2019, di ulteriori € 10.000,00 (per complessivi € 90.000,00).

4) Gli incentivi di cui ai precedenti punti 1) e 2) verranno corrisposti entro la mensilità di febbraio 2021.

5) L'Amministrazione si impegna a rendere puntuale informativa sui reparti individuati area Covid.







2
5